牧函(六月份)

**權威領導(Authority Leadership)與從後領導(Leading from Behind)**

按個人經驗，曾分別在港、澳、台、美不同華人教會事奉，建基過去一年多與大家心同事奉，我要承認尖國浸會友在整體上對比過去教會的經歷，大家非常尊重牧者，特別是主任牧師。儘管個人一直認為，牧者要得到會眾的愛戴，是用生命事奉贏取回來，仍希望大家能秉承這份優良傳統，敬重每一位神的僕人。

有權利必然負上更多的責任，大家對主任牧師有更高期望，既能高瞻遠矚，帶領教會；又要俯就卑微，樂於聆聽；講台上能言善道，台下愛護羊群，事事關心，噓寒問暖。到底主任牧師是一個怎樣的角色？再進一步，每位會友對主任牧師都有不同的期望，如何滿足不同會友不同的訴求？坦白說，主任牧師對我來說，只是一個崗位，承擔更大責任的崗位而已，從來沒有以此沾沾自喜，更甚少濫用自己的身份。

從過去一段時間觀察，教會未來健康發展，希望此文章能引起大家思考，主任牧師的角色，特別是在領導地位上的反省。

有研究領導學的學者指出，後現代的社會，特別年輕的一代，非常抗拒權威式領導，甚至有研究認為年輕的一代離開教會，與家長式管治有直接關係。原因是年輕的一代普遍受良好的教育，學有專長，有獨立思考能力。對於傳統教會要求年輕人凡事順服，絕不賣帳，更甚挑戰權威。因此領導學者提出一種有別於權威式領導的模式，稱為從後領導。而從後領導者要有遠像，也能善於觀察及知人善任，能鼓勵甚至授權給表現卓越的會友，給他們更多發揮的空間與機會。從後領導者的魅力並不是來自站在台上發言的風範，而是座在台下給予台上的會友足夠的肯定與鼓勵，好讓對方不會害怕鋒芒太露或功高蓋主而不敢盡情發揮。

哈佛大學學者Linda Hill引用了前南非總統曼德拉在自傳中以牧羊人比喻從後領導者的概念，牧羊人走在羊群後面，看那些羊在白天有沒有走歪，在夜間有沒有進入羊圈，若沒有便予以糾正。應用到教會中，我們可稱之為「牧人領導」(Shepherd Leadership)。教會需要興起領袖，或許主任牧師不再是家長式領導，轉型為從後領導。

主僕：馮煜強

牧函(六月份)

**權威領導(Authority Leadership)與從後領導(Leading from Behind)**

按個人經驗，曾分別在港、澳、台、美不同華人教會事奉，建基過去一年多與大家同心事奉，我要承認尖國浸會友在整體上對比過去教會的經歷，大家非常尊重牧者，特別是主任牧師。儘管個人一直認為，牧者要得到會眾的愛戴，是用生命事奉贏取回來，仍希望大家能秉承這份優良傳統，敬重每一位神的僕人。

有權利必然負上更多的責任，大家對主任牧師有更高期望，既能高瞻遠矚，帶領教會；又要俯就卑微，樂於聆聽；講台上能言善道，台下愛護羊群，事事關心，噓寒問暖。到底主任牧師是一個怎樣的角色？再進一步，每位會友對主任牧師都有不同的期望，如何滿足不同會友不同的訴求？坦白說，主任牧師對我來說，只是一個崗位，承擔更大責任的崗位而已，從來沒有以此沾沾自喜，更甚少濫用自己的身份。

從過去一段時間觀察，教會未來健康發展，希望此文章能引起大家思考，主任牧師的角色，特別是在領導地位上的反省。

有研究領導學的學者指出，後現代的社會，特別年輕的一代，非常抗拒權威式領導，甚至有研究認為年輕的一代離開教會，與家長式管治有直接關係。原因是年輕的一代普遍受良好的教育，學有專長，有獨立思考能力。對於傳統教會要求年輕人凡事順服，絕不賣帳，更甚挑戰權威。因此領導學者提出一種有別於權威式領導的模式，稱為從後領導。而從後領導者要有遠像，也能善於觀察及知人善任，能鼓勵甚至授權給表現卓越的會友，給他們更多發揮的空間與機會。從後領導者的魅力並不是來自站在台上發言的風範，而是座在台下給予台上的會友足夠的肯定與鼓勵，好讓對方不會害怕鋒芒太露或功高蓋主而不敢盡情發揮。

哈佛大學學者Linda Hill引用了前南非總統曼德拉在自傳中以牧羊人比喻從後領導者的概念，牧羊人走在羊群後面，看那些羊在白天有沒有走歪，在夜間有沒有進入羊圈，若沒有便予以糾正。應用到教會中，我們可稱之為「牧人領導」(Shepherd Leadership)。教會需要興起領袖，或許主任牧師不再是家長式領導，轉型為從後領導。

主僕：馮煜強